



PROCURADORIA-GERAL DO ESTADO DO ES

Planejamento Estratégico 2015-2017



GABINETE:

Procurador-geral do Estado
Rodrigo Marques de Abreu Júdice

Subprocurador-geral para Assuntos Jurídicos
Lívio Oliveira Ramalho

Subprocurador-geral para Assuntos Administrativos
Luiz Henrique Miguel Pavan

Corregedor-geral
Alexandre Nogueira Alves

Procuradoria de Petróleo, Mineração e outros Recursos Naturais
Claudio Penedo Madureira

Centro de Estudos e Informações Jurídicas
Rodrigo Francisco de Paula

SETORIAIS:

Procuradoria Trabalhista
Luiz Fernando Nogueira Moreira

Procuradoria do Estado na Capital Federal
Erfen José Ribeiro Santos

Procuradoria de Execuções e Precatórios
Henrique Rocha Fraga

Procuradoria de Consultoria Administrativa
Rodrigo Francisco de Paula
Daniela Ribeiro Pimenta Valbão
Thiago Alves de Figueiredo

Procuradoria do Contencioso Judicial
Igor Gimenes Alvarenga Domingues

Procuradoria dos Juizados Especiais da Fazenda Pública
Daniel Mazzoni

Procuradoria Fiscal
Klauss Coutinho Barros
Rodrigo Rabello Vieira

Procuradoria de Petróleo, Mineração e outros Recursos Naturais
Claudio Penedo Madureira

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2017

COORDENAÇÃO:
Raphael Três da Hora

EDITORAÇÃO e ILUSTRAÇÃO:
Assessoria de Comunicação - PGE/ES
Renato Heitor Santoro Moreira - MTB 338/86

APRESENTAÇÃO

Este documento sintetiza o processo de planejamento estratégico desenvolvido na Procuradoria-Geral do Estado do Espírito Santo – PGE/ES, no período de setembro e dezembro de 2014.

O texto apresenta as declarações estratégicas – missão visão e valores – bem como determina os objetivos estratégicos concebidos a partir da análise ambiental interna e externa. Considerado o atual momento de sucessão democrática de governo, a PGE entende que os objetivos aqui delineados são aqueles que em qualquer fosse o momento, deverão ser os perseguidos pela administração desta instituição.

Neste mesmo sentido, o legado deste plano estratégico alicerçará o desenvolvimento dos programas, projetos e ações que serão utilizados para o alcance dos objetivos estratégicos, tão logo possam ser alinhados às novas diretrizes governamentais.

Mais que um plano, são apresentadas ideias, valores, convicções e entendimentos do que se pode realizar na Procuradoria-Geral do Estado do Espírito Santo no período 2015-2017.



Equipe da PGE participou de reuniões durante quatro meses para elaborar o documento

METODOLOGIA

A Procuradoria-Geral do Estado do Espírito Santo iniciou seu processo de Planejamento Estratégico 2015-2017 em setembro de 2014. Tanto procuradores do Estado quanto servidores administrativos foram mobilizados, a partir de um convite à participação em entrevistas individuais por formulário eletrônico.

As reuniões presenciais iniciaram-se em novembro, sempre tendo como ponto de partida as entrevistas e os insumos previamente processados das reuniões anteriores pela equipe de trabalho coordenadora do processo. Como o tempo é insumo precioso, esta metodologia procurou aproveitar ao máximo o tempo e a presença da direção superior e alta-gerência nas reuniões presenciais, focando a pauta exclusivamente no desenvolvimento do projeto. As entrevistas tiveram o seguinte roteiro:

I. Identificação do setor de lotação;

II. Avaliação de pontos específicos de infraestrutura, ambientação e atuação da PGE:

- a) Estrutura física;
- b) Equipamentos;
- c) Tecnologia da Informação;
- d) Rotinas administrativas;
- e) Distribuição de tarefas;
- f) Distribuição de orçamento;
- g) Plano de carreira para os servidores administrativos;
- h) Qualificação técnica dos servidores;
- i) Treinamento para as atividades desempenhadas;
- j) Motivação para o trabalho;
- k) Comunicação da PGE com outros órgãos;
- l) Tempo de resposta da PGE para outros órgãos;
- m) Padronização da atuação da PGE junto a outros órgãos;
- n) Contribuição das manifestações da PGE para a atividade de outros órgãos;
- o) Adequação da estrutura da PGE para atender às demandas de outros órgãos;
- p) Contribuição da PGE para o treinamento de servidores de outros órgãos.

III. Identificação dentre os itens anteriores, “quais deles mais AJUDA ou PREJUDICA a execução do seu trabalho?”

IV. Descrição de sugestões, críticas, reclamações ou comentários em geral sobre a PGE/ES.

As contribuições foram organizadas buscando a síntese do pensamento coletivo dos entrevistados.

A partir das entrevistas iniciais, foram elaborados durante as reuniões presenciais o **Mapa de Stakeholders**, **Análise SWOT**, as **Declarações de Missão, Visão e Valores** e os **Objetivos Estratégicos**.

O PLANO ESTRATÉGICO

Missão

“Atuar em favor dos interesses do Estado do Espírito Santo, promovendo a sua defesa judicial e extrajudicial, exercendo o controle interno da legalidade e a atividade consultiva da Administração Pública Estadual, colaborando para a preservação do patrimônio do povo capixaba, redução da litigiosidade e para a criação de soluções que viabilizem as políticas públicas com segurança, ética e agilidade.”

Visão

“Até o ano de 2020, fortalecer-se como instituição viabilizadora e indutora de políticas públicas, identificada com os anseios da sociedade e reconhecida como referência nacional de excelência jurídica.”

Valores

- Fortalecimento institucional
- Eficiência
- Qualidade
- Ética
- Trabalho em equipe
- Comprometimento



ANÁLISE S.W.O.T.

Ambiente interno

FORÇAS

- Estrutura física bem equipada
- Eficiente solução de TI para gerenciamento de processos
- Alta qualificação técnica dos Procuradores do Estado
- Boa gestão administrativa
- Liberdade de atuação
- Maturidade institucional

FRAQUEZAS

- Carência de servidores administrativos
- Ausência na padronização de processos e rotinas
- Pouca utilização da Escola da PGE para cursos de aperfeiçoamento, atualização e capacitação de procuradores e servidores
- Ausência de plano de carreira para servidores administrativos
- Ausência de atividades específicas para a prevenção de demandas

Ambiente externo

OPORTUNIDADES

- Bom relacionamento com demais Poderes possibilita que sejam firmados convênios com entidades públicas para incrementar a atuação do Órgão
- Possibilidade de realização de cursos de aperfeiçoamento e treinamentos dos gestores para melhor implementação das políticas públicas
- Necessidade dos gestores de observar a legalidade na prática dos seus atos evitando questionamentos administrativos e judiciais

AMEAÇAS

- Prática de atos pela administração sem oitiva da PGE, ou em desacordo com a orientação desta, gerando demandas judiciais.
- Aumento do número de demandas por força de medidas legais que ampliem o acesso do cidadão ao Poder Judiciário, sem a correspondente adequação da estrutura do Órgão.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Atuar ativamente na prevenção de demandas e na redução do número de ações em trâmite envolvendo o Estado do Espírito Santo, suas autarquias e fundações;
- Consolidar a PGE como órgão exclusivo na defesa dos interesses do Estado do Espírito Santo, suas autarquias e fundações;
- Fortalecer a Escola Superior da Procuradoria-Geral do Estado;
- Promover a melhoria dos quadros de servidores administrativos com a criação de carreira específica para atender às necessidades da Procuradoria-Geral do Estado, com aumento do número de servidores e aumento da remuneração;
- Diminuição dos custos administrativos;
- Melhoria da comunicação entre a Procuradoria-Geral do Estado e os demais órgãos do Estado do Espírito Santo.

