**CHECK LIST – REGIME DE TELETRABALHO - GARH**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome:** | |
| **Cargo/ Função gratificada**: | **Nº Funcional:** |
| **Setor:** | |

|  |
| --- |
| Nos termos da Lei Complementar nº 1.081/2024 e Plano Geral de Teletrabalho (PGI/PGE), o(a) servidor (a) acima qualificado, para requerer o regime de teletrabalho:  **1** - Está em unidade administrativa se enquadra no regime de teletrabalho?  Sim  Não  **2** – Sobre as vedações de que trata o art. 9º da LC 1.081/2024, o (a) servidor (a):  Está no curso de estágio probatório;  Ingressou no órgão ou entidade há menos de 6 (seis) meses, por meio de alocação, de distribuição ou de remanejamento;  Desempenha suas atividades em regime de plantão ou turnos ininterruptos;  Sofreu penalidade disciplinar nos 12 (doze) meses anteriores à possível designação;  Teve regime de teletrabalho pretérito descontinuado, por iniciativa do órgão ou da entidade, nos 02 (dois) anos anteriores à nova designação;  Possui cargo de natureza militar;  Foi admitido via contrato temporário na forma da legislação estadual específica;  Está investido (a) em cargo em comissão ou designado(a) para exercício de função gratificada de:  Direção ou chefia em unidades administrativas em nível de Direção;  Gerente ou equivalente;  Assessoriamente ou FG, com remuneração igual ou superior à Referência QCE-04;  Possui redução de carga horária prevista no art. 20, § 3º, da LC nº 46/1994;  Possui horário especial de estudante ou a licença para especialização ou o horário especial de estudante previsto, respectivamente, nos art. 22 e 57, incisos III, da LC nº 46/1994.  **3** – Sobre as disposições do Plano Geral de Implementação do Teletrabalho na PGE, o (a) servidor (a):  Possui 02 (dois) ou mais períodos aquisitivos de férias vencidos e acumulados por necessidade de serviço.  Ingressou no órgão ou setor há menos de 6 (seis) meses, por meio nomeação ou troca de setor. |
| Deste modo, certificamos, que:  O(a) respectivo (a) servidor (a) **não** possui nenhum dos quesitos de vedação elencados na legislação supra referenciada.  Segue, para elaboração do Plano de Trabalho Individual e Termo de Compromisso.  Nº do termo de compromisso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| O(a) respectivo(a) servidor(a) **possui vedação**, conforme elencados na legislação supra referenciada, não sendo possível adesão ao regime de teletrabalho.  À chefia imediata, para ciência. |

Vitória, 04 de setembro de 2024.

**xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx**

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx- GARH//PGE

*(assinado eletronicamente)*

**xxxxxxxxxxxxxxxxxxx**

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx - GARH/ PGE

*(assinado eletronicamente)*